



## **Guía Interina para Agricultores Migrantes y sus Empleadores (8 de octubre de 2020)**

**Directrices para agricultores migrantes y sus empleadores:** COVID-19 se puede propagar fácilmente en entornos donde muchas personas se encuentran muy cerca como las instalaciones residenciales que albergan a agricultores migrantes. Los propietarios de los campos, los contratistas rurales y todos los que ofrezcan alojamiento a los trabajadores migrantes deben implementar planes para lo siguiente:

- evitar la exposición al virus que causa COVID-19;
- brindar atención a las personas con sospecha o diagnóstico confirmado de COVID-19; y
- evitar la propagación de la enfermedad entre los trabajadores.

Los trabajadores agrícolas son una población particularmente vulnerable debido a las numerosas barreras al acceso a la atención médica, como las barreras del idioma, la falta de transporte independiente, la falta de seguro médico, el temor a su situación migratoria y el desconocimiento de los recursos y los sistemas locales. Los trabajadores agrícolas también corren riesgo de sufrir problemas pulmonares crónicos asociados a la exposición a los peligros frecuentes de la agricultura, como los pesticidas y los hongos que se encuentran en los cultivos, lo que podría ponerlos en mayor riesgo de padecer enfermedades graves a causa de COVID-19.

**Los siguientes son algunos de los componentes clave de un plan de prevención para agricultores migrantes:**

1. minimizar el riesgo de exposición al virus;
2. detectar de forma temprana a las personas con COVID-19, a través de la evaluación de los síntomas y las pruebas; y
3. brindar atención de las personas con COVID-19 para garantizar que no transmitan la infección.

El objetivo de las siguientes recomendaciones del Departamento de Salud y Servicios Humanos de Carolina del Norte es evitar la exposición a COVID-19 cuando sea posible y proteger la salud de las comunidades de Carolina del Norte, incluida esta importante fuerza laboral.

**Definiciones útiles:**

**COVID-19:** enfermedad causada por el nuevo coronavirus SARS-CoV-2.

**Lineamientos preliminares para agricultores migrantes y sus empleadores, 8 de octubre de 2020**

**Síntomas de COVID-19:** fiebre, falta de aire o dificultad para respirar, dolor de garganta, dolor de cabeza, dolor muscular, cansancio, tos, congestión o moqueo, náuseas, vómitos, diarrea y pérdida del apetito. Un síntoma muy específico de COVID-19 es la pérdida del gusto o el olfato. Es muy importante destacar que muchas personas con COVID-19 tienen síntomas muy leves o son asintomáticas (no presentan síntomas).

**Aislamiento:** consiste en separar a aquellos con diagnóstico confirmado de COVID-19 o con signos o síntomas de la infección, de quienes no están infectados.

**Cuarentena:** consiste en mantener a quienes han estado expuestos a la infección, pero no tienen síntomas, alejados entre ellos y de los demás. La duración recomendada de la cuarentena depende del tiempo que podría demorar la enfermedad en desarrollarse, es decir, el período de incubación.

El **período de incubación** de COVID-19 es de 2 a 14 días después del último contacto estrecho con una persona con sospecha o diagnóstico confirmado de infección por el SARS-CoV-2. (Puede encontrar la definición actual de contacto estrecho en el sitio web de los CDC haciendo clic [aquí](#)).

### **Prepárese, tenga un plan escrito**

Antes de programar la llegada de los agricultores migrantes, elabore un plan que incluya lo siguiente: cómo minimizará las oportunidades de transmisión entre los trabajadores nuevos y los actuales, como las pruebas y la cuarentena de los trabajadores nuevos; cómo monitoreará la salud de los trabajadores y realizará pruebas de detección de COVID-19; qué medidas de prevención de COVID-19 utilizará, como mascarillas y disminución de la cantidad de personas en viviendas y transportes; y cómo aislará y cuidará a los trabajadores que den positivo en las pruebas del virus o tengan síntomas de COVID-19. Para obtener más [información detallada para la prevención del COVID-19 en entornos de vivienda compartida, haga clic aquí](#). Para acceder a información adicional de los CDC para trabajadores agrícolas, haga clic [aquí](#).

### **Asegúrese de tener todos los contactos y los números importantes**

Asegúrese de tener los números telefónicos de los contactos de emergencia de cada uno de los trabajadores que estén dispuestos a proporcionarlo. Se recomienda obtener el nombre y el número telefónico de más de un contacto de emergencia.

Asegúrese de tener el número de teléfono del [departamento local de salud](#). La Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA por sus siglas en inglés) exige que los “superintendentes de campamentos” informen de inmediato al funcionario local de salud sobre el nombre y la dirección de cualquier persona del campamento del que se sepa o se sospeche que tiene una **Lineamientos preliminares para agricultores migrantes y sus empleadores, 8 de octubre de 2020**

enfermedad contagiosa (29 CFR 1910.142(l)(1)). El departamento de salud lo guiará en su situación específica y le indicará cómo y cuándo hacerles la prueba a los agricultores que presenten síntomas y a aquellos que estuvieron expuestos.

- Publique los números telefónicos y las direcciones importantes en los campamentos.
- Publique el número de teléfono del [Centro de salud comunitario o de la clínica para trabajadores agrícolas](#) más cercanos, para que los trabajadores puedan solicitar los servicios de atención médica desde su vivienda. Para facilitar el acceso a estos servicios, garantice el acceso a un teléfono y a conexión inalámbrica a internet.
- Publique la dirección del campamento para que los trabajadores puedan llamar al 911 para solicitar atención de urgencia.
- Publique la dirección y el número de teléfono del departamento local de salud para que los trabajadores puedan solicitar atención.
- Publique el número de teléfono del promotor de salud para trabajadores agrícolas más cercana, de modo que los trabajadores puedan comunicarse para solicitar información o atención. Para encontrar el nombre y el número telefónico del trabajador social, haga clic [aquí](#).

### **Prepárese para la llegada de los trabajadores**

- Prepare alojamiento adicional para las siguientes personas:
  - Personas que son asintomáticas, pero que han estado expuestas al COVID-19. Deben alojarse solas o en grupos lo más reducidos posible durante 14 días. Deben tener baño, cocina y comedor separados de todos los demás. Para que la cuarentena sea más efectiva para detener la propagación de la infección, las personas expuestas no deben alojarse juntas, sino en habitaciones individuales con baño privado. No deben compartir el transporte ni las cocinas. Si esto no es posible, deben alojarse en grupos lo más reducidos posible.
  - Las personas con síntomas de COVID-19 que están esperando el resultado de la prueba. Deben alojarse solas o en grupos lo más reducidos posible. Si no es posible que se alojen solas, deben hacerlo en una habitación aparte con un baño separado de las personas sanas, las que tienen COVID-19 confirmado y las asintomáticas, pero expuestas al COVID-19. No deben compartir la cocina ni el comedor con ninguno de estos grupos.
  - Las personas con COVID-19 confirmado, independientemente de los síntomas. Solo deben alojarse con otras personas con COVID-19 confirmado. Deben tener baño, cocina y comedor separados de todos los demás trabajadores.

El programa de albergue no congregado respaldado por la Agencia Federal para el Manejo de Emergencias (FEMA, por sus siglas en inglés) de Carolina del Norte es un esfuerzo de colaboración entre los condados y los socios locales para proporcionar viviendas individuales a las personas infectadas que necesitan aislarse y a las personas expuestas que necesitan hacer cuarentena, pero no pueden porque viven en congregaciones, como las viviendas para agricultores migrantes. A menudo, esto implica ofrecerles habitaciones en moteles, así como alimentos y otra asistencia necesaria. Comuníquese con el departamento local de salud y la administración local de emergencias para determinar los recursos de vivienda de aislamiento y cuarentena disponibles en su área. Para obtener información sobre el programa de refugio no congregado de Carolina del Norte, haga clic [aquí](#).

Prepárese para recibir a los trabajadores nuevos.

- Cuando los trabajadores recién llegados se juntan con los que ya residen en la vivienda, es necesario separar (mediante cuarentena) a los primeros de los segundos durante 14 días para minimizar la exposición en caso de que uno de los trabajadores recién llegados esté infectado con COVID-19. Si es posible, estos trabajadores recién llegados deben alojarse individualmente. Esto evita que un trabajador infectado (que quizás no tenga síntomas) exponga a otros trabajadores recién llegados o a los que ya se encuentran en el campo.
- Quienes no puedan ofrecer habitaciones, baños y comedores individuales deben alojar a los trabajadores recién llegados en grupos reducidos, lo más pequeños posibles, o utilizar los recursos de vivienda no congregada de su condado.
- Someter a los trabajadores recién llegados a una prueba de COVID a su llegada o durante la cuarentena puede ayudar a identificar rápidamente las infecciones y evitar la introducción del virus en el campamento.

Entregue a todos los trabajadores mascarillas de tela lavables (al menos cinco). Los trabajadores deben usar la mascarilla cuando se encuentren fuera de su habitación. Deben contar con instalaciones para que puedan lavar y secar las mascarillas de tela después de cada uso. Para solicitar mascarillas a los servicios de Gestión de emergencias de Carolina del Norte, haga clic [aquí](#).

Indique quién pagará y quién proporcionará los alimentos, el agua, la ropa limpia y los suministros médicos a los trabajadores aislados o en cuarentena, ya que es posible que no puedan ocuparse de todo esto durante este tiempo. Decida cómo se brindarán estas ayudas.

Determine quién transportará a los trabajadores enfermos que necesiten evaluación o tratamiento médico y cómo lo hará. Tenga en cuenta cómo proteger a la persona que transporta a los trabajadores enfermos, incluido el uso de la mascarilla, tanto por parte del conductor, como del trabajador, dejar las ventanillas bajas para que haya máxima circulación de aire y mantener la mayor distancia posible entre el conductor y el trabajador.

Elabore un plan sobre qué hacer si muchos trabajadores están enfermos al mismo tiempo. Identifique los trabajos fundamentales en el campo que deberían continuar si muchos trabajadores están enfermos (en aislamiento) o expuestos (en cuarentena). Planifique quién cuidará a los que estén aislados y en cuarentena y esté listo para entregar a los cuidadores mascarillas quirúrgicas y guantes desechables.

- Los trabajadores que dieron positivo en la prueba o que están enfermos no pueden trabajar. Los trabajadores que han tenido un contacto estrecho, pero no han dado positivo en la prueba y no están enfermos, pueden trabajar para apoyar las funciones fundamentales del campo si se pueden cumplir las medidas básicas de seguridad.

Determine cómo se cubrirán los costos de las pruebas y de la atención médica. Identifique el centro de salud más cercano que brinde atención gratuita, o a bajo costo, a las personas sin seguro. Para conocer los establecimientos sanitarios, incluidos los Centros de salud comunitarios, que brindan atención a los pacientes sin seguro médico, haga clic [aquí](#). En la mayoría de los Centros de salud comunitarios, se realizan evaluaciones por medio de la telemedicina. En algunos de ellos, también se hacen pruebas de COVID-19 gratuitas o con cargo según los ingresos. [Las clínicas para](#) trabajadores agrícolas ofrecen servicios sociales bilingües a los trabajadores agrícolas y diferentes servicios médicos. Si no puede encontrar un establecimiento gratuito o de bajo costo en su zona, comuníquese con su [departamento local de salud](#) para obtener ayuda.

Los trabajadores del programa H2A tienen 60 días, a partir de la entrada al país, para inscribirse en un seguro médico asequible en el mercado nacional. Los [Centros de salud comunitarios](#) tienen navegadores del mercado, para ayudar a los pacientes a inscribirse. En cuanto lleguen por primera vez y antes de que alguien se enferme, comuníquese con el centro de salud más cercano para inscribir a los trabajadores del programa H2A en los planes de seguro médico.

### **Promueva y demuestre hábitos saludables**

Informe a los trabajadores sobre la higiene de las manos, las precauciones al toser o estornudar y la respuesta a emergencia.

[Coloque letreros, en inglés y en español](#), con información sobre cuándo y cómo lavarse correctamente las manos, sobre la necesidad de mantener una distancia física de al menos 6 pies, sobre cómo colocarse y quitarse la mascarilla, y sobre la necesidad de toser y estornudar en el pliegue del codo, y no en la mano, a fin de protegerse y proteger a los demás contra los gérmenes. Encontrará letreros y otros materiales educativos en inglés y en español en <https://covid19.ncdhhs.gov/materials-resources/prevent-and-protect-media-toolkit>.

Capacite a los trabajadores en un idioma que entiendan sobre los siguientes puntos:

- cómo se transmite COVID-19;
- los síntomas de COVID-19, incluida la aclaración de que muchas personas son asintomáticas;
- el uso correcto del equipo de protección personal;
- cómo informar al empleador sobre síntomas de COVID-19 o sobre un caso sospechoso o confirmado de COVID-19;
- cómo denunciar condiciones laborales peligrosas;
- que los empleadores no pueden tomar represalias contra los trabajadores que denuncien condiciones laborales peligrosas.

Asegúrese de que los trabajadores usen la mascarilla cuando estén fuera de las habitaciones, en áreas comunes, en el transporte, en el trabajo o afuera con otras personas.

Exija a los trabajadores agrícolas que se laven las manos antes y después del trabajo, las comidas y los descansos para ir al baño. Recuérdeles que se laven las manos al entrar y salir de lugares donde hay mucha gente, como las tiendas, las lavanderías, los autobuses y las camionetas.

Examine diariamente a los trabajadores agrícolas para detectar síntomas mediante la [Lista de verificación de detección de síntomas del DHHS de Carolina del Norte](#) antes de transportarlos al trabajo.

Motive a los trabajadores a hablar sobre cualquier síntoma relacionado con COVID-19. Dígalos claramente que no sufrirán represalias por informar síntomas de COVID-19, por solicitar pruebas, buscar atención médica o llamar la atención por condiciones peligrosas de vivienda o trabajo. Cree un espacio seguro para que los trabajadores informen los síntomas relacionados con el COVID-19 al recalcar los beneficios de la detección temprana y el aislamiento, en lugar de hablar sobre las desventajas de descubrir que los trabajadores están enfermos.

Si corresponde, informe a los trabajadores que tienen derecho a recibir hasta 80 horas de ausencia remunerada si tienen COVID-19 o si están buscando servicios médicos debido a los síntomas de COVID-19. Pague a los trabajadores enfermos o con síntomas la ausencia remunerada cuando les pague a sus compañeros de trabajo.

### **Ofrezca vivienda, transporte y entornos laborales seguros**

Disponga de comedores cubiertos, al aire libre y con distanciamiento social para evitar la propagación del virus mientras los trabajadores están comiendo sin la mascarilla.

- Limpie y desinfecte las viviendas, los baños y los vehículos de transporte de los trabajadores agrícolas todos los días y ventile las viviendas y los vehículos de transporte tanto como sea posible. Esto no debe ser responsabilidad de los trabajadores agrícolas, quienes pueden carecer de la información y los suministros necesarios para hacerlo.
- Ventile las habitaciones periódicamente, tanto como sea posible, mediante el uso de ventiladores en las ventanas para que ingrese aire del exterior.
- Transporte a los trabajadores agrícolas de manera que puedan permanecer a por lo menos 6 pies uno del otro en el autobús, aunque esto pueda significar que sea necesario hacer varios viajes. Desinfecte el autobús entre viajes.
- Disponga las camas en las viviendas de los trabajadores agrícolas al menos a seis pies de distancia. Coloque la cabecera de una cama frente a los pies de la cama siguiente. No utilice literas.
- Contemple la posibilidad de formar grupos de trabajadores lo más reducidos posible. Esto significa que los trabajadores que viven juntos también viajen y trabajen juntos, y tengan contacto mínimo o nulo con otros grupos de trabajadores.
- Entregue a todos los trabajadores agrícolas suministros para combatir el COVID-19, como desinfectante para manos a base de alcohol, que contenga al menos 60 % de etanol o 70 % de isopropanol, según las [recomendaciones de los CDC](#), pañuelos de papel, contenedores de basura revestidos y [un desinfectante que sea activo contra el coronavirus](#). Asegúrese de que los trabajadores tengan acceso a estos suministros en el lugar de trabajo, en las áreas comunes, donde duermen y donde comen. Si es necesario, cree un cronograma diario para desinfectar todas las áreas comunes.
- Asegúrese de que haya una cantidad suficiente de suministros de jabón, toallas de papel descartables, agua y vasos descartables en cada ubicación del campo.

### Trabajadores recién llegados

- Se recomienda realizar la prueba de inmediato a los trabajadores recién llegados antes de que tengan contacto con los empleados del lugar. Haga clic [aquí para conocer el centro de las pruebas más cercano](#). Esto se recomienda incluso cuando los trabajadores recién llegados no tengan síntomas de COVID-19. Muchas personas con COVID-19 no tienen síntomas y aun así contagian a otros.
- Debido a que los resultados de las pruebas pueden ser negativos en personas infectadas, pero que aún no tienen niveles detectables del virus, mantenga a los trabajadores agrícolas recién llegados separados de los empleados existentes durante **un período de cuarentena de**

**14 días.** Esto se recomienda incluso para quienes han tenido un resultado negativo en la prueba. Pueden seguir trabajando, pero no deben compartir la habitación, la cocina, el baño ni el transporte con ningún otro trabajador durante este tiempo. Se les debe examinar a diario para detectar síntomas del virus y, si presentan síntomas, se les debe repetir la prueba y aislar.

Si es posible, los trabajadores recién llegados deben alojarse individualmente. Esto evita que un trabajador infectado exponga más a otros trabajadores recién llegados. Quienes no puedan ofrecer habitaciones, baños y comedores individuales deben alojar a los trabajadores recién llegados en grupos reducidos, lo más pequeños posible, o utilizar los recursos de vivienda no congregada de su [condado](#).

### Trabajadores con sospecha de COVID-19

El trabajador debe dejar de trabajar de inmediato y ser aislado de los demás trabajadores. Las personas con síntomas no deben trabajar.

Si hay una habitación, un baño o una cocina designados para los trabajadores enfermos, los trabajadores con sospecha de COVID-19 deben utilizar esas instalaciones a partir de la aparición de los síntomas y hasta que puedan adoptarse los planes de aislamiento adecuados. Muchos condados de Carolina del Norte ahora tienen viviendas de aislamiento para las personas que no pueden aislarse en sus hogares. Comuníquese con el departamento local de salud y la administración local de emergencias para obtener información sobre los recursos de vivienda no congregada de su zona.

Deben tomarse medidas para que los trabajadores consulten con un proveedor de atención médica dentro de 24 horas y se hagan la prueba. Si es necesario que el trabajador asista a un centro de atención médica, llame al proveedor de atención médica con anticipación para que los trabajadores de la salud puedan tomar las medidas de precaución adecuadas. Dígame al proveedor de atención médica que este paciente vive en una **situación de convivencia congregada**. El estado ha dado prioridad a las pruebas de COVID-19 en pacientes que viven en situaciones de convivencia congregada, como los campamentos de trabajadores agrícolas .

- Los trabajadores que necesiten atención médica que no sea de urgencia deben tomar un vehículo privado para llegar al proveedor de atención médica. Si no tienen su propio vehículo, debe ayudarlos con el transporte.
- Nadie más que el conductor y el trabajador agrícola enfermo deben viajar en el automóvil. El trabajador agrícola enfermo debe sentarse lo más lejos posible del conductor, como en la parte trasera de una camioneta o de un autobús para varios pasajeros.
- Baje las ventanillas tanto como lo permita el clima para que circule el aire. El sistema de ventilación del vehículo debe configurarse para intercambiar aire fresco del exterior del vehículo.

- Ambas personas, incluido el paciente, deben usar la mascarilla en el vehículo.
- Si el resultado de la prueba da positivo, el trabajador debe ser trasladado a una vivienda de aislamiento. Todos los trabajadores cuyo resultado sea positivo, incluso si son asintomáticos, deben permanecer en viviendas de aislamiento. **No deben trabajar hasta que terminen el aislamiento.**
- Recuerde entregar documentos de identidad a los trabajadores que se trasladen a una vivienda alternativa y notificar dicho traslado al Departamento de Trabajo de Carolina del Norte.

### Trabajadores con COVID-19 confirmado

- Comuníquese con el departamento local de salud tal como lo establece OSHA.
- TODOS los trabajadores con COVID-19 confirmado deben permanecer aislados hasta que les den el alta los departamentos locales de salud. Los trabajadores aislados no deben trabajar, incluso si son asintomáticos.**
- Los funcionarios de salud pública, como el personal del departamento local de salud, brindarán más instrucciones sobre el aislamiento y su finalización. [Las recomendaciones actuales de los CDC](#) establecen que las personas con COVID-19 no hospitalizadas permanezcan aisladas hasta que se cumplan los siguientes requisitos:
  - al menos 10 días desde el primer síntoma (o la fecha de la prueba positiva si no hay síntomas); Y
  - al menos 24 horas desde el último episodio de fiebre (sin la administración de antifebriles); Y
  - mejoría en todos los demás síntomas.

Es posible que los trabajadores que requieran hospitalización deban estar aislados durante un período prolongado. El departamento local de salud determinará cuándo finaliza el aislamiento de cada trabajador.

- Asegúrese de que los trabajadores aislados tengan suficiente comida y agua, ya que no podrán ir a la tienda. También asegúrese de que puedan comunicarse con sus familiares.
- Revise con frecuencia al trabajador enfermo en aislamiento para monitorear si los síntomas empeoran. Algunas personas infectadas presentarán síntomas graves, como dificultad para respirar, dolor de pecho, confusión o incapacidad para caminar sin ayuda, que requerirán hospitalización. Esto puede producirse de repente y poner en peligro la vida.

No es necesario que el resultado de la prueba sea negativo para que los trabajadores puedan regresar al trabajo después de un aislamiento adecuado, ya que es posible que el resultado sea positivo hasta tres meses después de la recuperación, aunque ya no infectarán a otros.

### Trabajadores expuestos a una persona con COVID-19

**Todos los trabajadores expuestos a una persona con COVID-19 deben cumplir la cuarentena de 14 días y se recomienda que se realicen la prueba.**

- El departamento local de salud puede ayudarlo a determinar la mejor manera de hacer que todos los trabajadores expuestos se hagan la prueba.
- Haga clic [aquí para conocer el centro de pruebas más cercano](#).

Idealmente, los trabajadores expuestos deben estar separados entre sí y de cualquier otro trabajador no expuesto durante 14 días (por ejemplo, dormir en una habitación individual, usar un baño y una cocina individuales). Esto es muy difícil de lograr en la mayoría de los campamentos de trabajadores agrícolas y es posible que los productores deban acceder a los recursos de vivienda no congregada de su condado.

Si no se dispone de alojamientos de cuarentena individuales para todos los trabajadores, deben alojarse en grupos lo más reducidos posible. Los trabajadores con alto riesgo de infección grave por COVID-19 (mayores de 65 años o con enfermedades crónicas como hipertensión, diabetes u obesidad) deben alojarse solos durante 14 días para disminuir su riesgo de infección.

Todos los trabajadores expuestos deben someterse a la prueba, ya que algunos pueden ser positivos y contagiar la infección, aunque solo presenten síntomas leves o sean asintomáticos. Si el resultado de la prueba es positivo, deben ser trasladados a una vivienda con otras personas cuyo resultado haya sido positivo.

Se debe revisar diariamente a los trabajadores en cuarentena para detectar síntomas. Si presentan síntomas mientras están en cuarentena, debe repetirse la prueba.

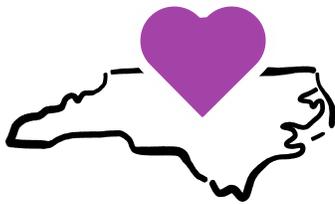
La agricultura es considerada una industria esencial. Como tal, los trabajadores que están en cuarentena y **permanecen asintomáticos** pueden trabajar, si es necesario, para la continuidad de las operaciones de las funciones agrícolas fundamentales, siempre y cuando se cumplan [todos los criterios de los CDC](#).

### Consideraciones legales

- ❑ El hecho de no proporcionar viviendas separadas a los trabajadores infectados podría razonablemente ocasionar que se espere una causa de muerte o daños graves a los trabajadores no infectados, lo cual constituye un incumplimiento de la Ley de Vivienda para Migrantes de Carolina del Norte, que exige que los proveedores de viviendas brinden alojamiento seguro de inmediato.
- ❑ No se debe solicitar ni obligar a los trabajadores infectados o expuestos a regresar a casa antes de que el departamento de salud les autorice a viajar. Esto presentaría un riesgo de salud pública y podría haber consecuencias penales, de conformidad con las leyes de Carolina del Norte que rigen el control de enfermedades contagiosas (G.S. 130A-25).
- ❑ Si los trabajadores desean presentar una queja CONFIDENCIAL sobre condiciones laborales o de vivienda peligrosas en el campamento, pueden comunicarse con el Departamento de Trabajo de Carolina del Norte al 1-800-NC-LABOR, ya sea en inglés o en español.
- ❑ En Carolina del Norte, es ilegal que los empleadores y los proveedores de vivienda para trabajadores migrantes tomen represalias o medidas de empleo adversas contra cualquier trabajador que presente una queja, o que de otra manera afirme su derecho a condiciones seguras de trabajo o vivienda para migrantes, en virtud de la Ley de Carolina del Norte contra Discriminación y Represalias Laborales.

#### Otros recursos

- [Sitio web sobre COVID-19 del DHHS de Carolina del Norte](#)
- [Sitio web sobre el coronavirus de los CDC](#)
- [Guía de limpieza ambiental de CN](#)
- [Oficina de Salud y Seguridad Agrícola del Departamento de Trabajo de Carolina del Norte](#)



**#StayStrongNC**

**Al mantener la distancia nos unimos.  
Proteja a su familia y vecinos.**

**Obtenga más información en [nc.gov/covid19](https://nc.gov/covid19).**



NC DEPARTMENT OF  
**HEALTH AND  
HUMAN SERVICES**